



**PREDLOG
KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE in REŽIJSKEGA OBRATA OBČINE TIŠINA
za leti 2023 in 2024**

Na podlagi 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07–uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, 158/20-ZIntPK, 203/20-ZIUPOPVE, 202/21 in 3/22-ZDeb; v nadaljevanju: ZJU), predstojnik občinskemu svetu ob pripravi proračuna predloži tudi kadrovske načrt za naslednji dve leti.

Predlog kadrovskega načrta Občinske uprave občine Tišina – OE1, Režijskega obrata občine Tišina – NOE 1.1 in Računovodstva občine Tišina – NOE 1.2 za leti 2023 in 2024 je naslednji:

| Zap. št. | Organi oz. skupine organov, za katere velja predlog kadrovskega načrta | Število zaposlenih na dan 31.12. preteklega leta (2021) | Število zaposlenih na dan 31.12. za tekoče leto (2022) | Število zaposlenih na dan 31.12. naslednjega leta (2023) | Število zaposlenih na dan 31.12. drugega naslednjega leta (2024) |
|-----------|--|---|--|--|--|
| I. | FUNKCIONARJI | 1 | 1 | 1 | 1 |

Delitev zaposlenih med (ožjo) občinsko upravo (OU), režijski obrat (ReO) in računovodstvom občine

| | | | | | |
|----------------|----------------------------------|----|----|----|----|
| OE 1. | OBČINSKA UPRAVA | 5 | 5 | 6 | 6 |
| NOE 1.1 | REŽIJSKI OBRAT | 6 | 6 | 7 | 7 |
| NOE 1.2 | RAČUNOVODSTVO | 3 | 3 | 4 | 4 |
| | SKUPAJ brez funkcionarjev | 14 | 14 | 17 | 17 |

O B R A Z L O Ž I T E V
k predlogu kadrovskemu načrtu Občine Tišina
za leti 2023 in 2024

V skladu z 42. členom Zakona o javnih uslužbencih (ZJU) se v kadrovskem načrtu izkazuje dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. V predlogu kadrovskega načrta je prikazano število delovnih mest.

Kadrovski načrt določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskim načrtom. Ob pripravi proračuna zato predstojnik pripravi tudi predlog kadrovskega načrta, s katerim se prikaže dejansko stanje števila zaposlenih, v skladu z delovnim področjem organa - neposrednega uporabnika občinskega proračuna (občinska uprava, režijski obrat in računovodstvo) in predvideno ciljno stanje zaposlenosti za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta je usklajen s predlogom proračuna.

Župan sprejme kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, najpozneje v 60-ih dneh po uveljavitvi proračuna. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega del, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

Predlog kadrovskega načrta Občine Tišina za leti 2023 in 2024 je sestavljen iz:

- Kadrovskega načrta občinske uprave,
- Kadrovskega načrta režijskega obrata in
- Kadrovskega načrta računovodstva.

Posebej so prikazani tudi funkcionarji (župan).

a) Kadrovski načrt občinske uprave

izkazuje, da je v občinski upravi (brez funkcionarjev) sistemiziranih in zasedenih:

- sistemiziranih je 6 delovnih mest od tega je 5 delovnih mest zasedenih

b) Kadrovski načrt režijskega obrata

izkazuje, da je v režijskem obratu občine Tišina sistemiziranih in zasedenih:

- sistemiziranih in zasedenih je bilo 6 delovnih mest, na novo se sistemizira eno delovno mesto, tako da bo 7 delovnih mest.

c) Kadrovski načrt računovodstva

izkazuje, da je v računovodstvu sistemiziranih in zasedenih:

- sistemizirana so 4 delovna mesta od tega so 3 delovna mesta zasedena

d) SKUPAJ kadrovski načrt občinske uprave, režijskega obrata in računovodstva

Skupno število načrtovanih delovnih mest za leti 2023 in 2024 vseh neposrednih proračunskih uporabnikov občinske uprave znaša 17 delovnih mest, od tega je:

- 6 delovnih mest v občinski upravi,

- 7 delovnih mest v režijskem obratu in
- 4 delovna mesta v računovodstvu.

Glede števila sistemiziranih delovnih mest se v predlogu kadrovskega načrta glede na leto 2021, 2022 le ta povečuje za eno delovno mesto, in sicer v režijskem obratu bomo poskušali pridobiti delavca V stopnje, ki bi se priučil dela na čistilnih napravah, vodovodu, saj vidimo da imamo sedaj ob daljši odsotnosti enega zaposlenega kar težave zagotoviti nemoteno delovanje obveznih gospodarskih javnih služb.

Tišina, januar 2023

Pripravila:
mag. Mateja Krizmanič Telkeš

Predlagatelj Župan
Občine Tišina
Franc HORVAT, dipl.ing.zoot.